

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA RACIBÓRZ

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Racibórz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn.zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn.zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.)

Rada Miasta Racibórz
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Prezydenta Miasta Racibórz
w skład którego wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
tj. zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Racibórz.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości Rady Miasta Racibórz należy ustalenie wynagrodzenia Prezydenta Miasta Racibórz, w związku z tym nastąpiła konieczność wprowadzenia niniejszej uchwały.

Zgodnie art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru:

1) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe tj. 20.041,50 zł (11,2 x 1.789,42 zł)

2) nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia stanowiącego sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia i obecnie na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn.zm.) wysokości tych składników wynagrodzenia dla wójta, burmistrza, prezydenta w gminie pow. 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynoszą :

Składnik wynagrodzenia	Maksymalny poziom wynagrodzenia	Minimalna wysokość wynagrodzenia tj. 80% maksymalnego wynagrodzenia
Wynagrodzenie zasadnicze	10 430	8 344
Dodatek funkcyjny	3 450	2 760
Dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4 164	3 331,20
Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego*	Uzależniona od lat pracy pracownika	Uzależniona od lat pracy pracownika

* na podstawie art. 36 ust. 2 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn.zm.), pracownikowi samorządowemu przysługuje po 5 latach pracy dodatek za wieloletnią pracę wynoszący 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.