

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA RACIBÓRZ**

**z dnia ..... 2021 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Racibórz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm), art.36 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn.zm. ) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1834).

**Rada Miasta Racibórz**  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Prezydenta Miasta Racibórz Dariusza Polowego w skład którego wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 8.344,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 2.760,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 3.331,20 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr I/4/2018 Rady Miasta Racibórz z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Racibórz.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Racibórz.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01.08.2021 r.

## Uzasadnienie

Niniejsza uchwała jest konsekwencją zmian w prawie w zakresie wynagrodzeń osób piastujących stanowiska z wyboru. Zmianie uległa:

1) ustawa z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ( t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1637),

2) ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw ( t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) oraz

3) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).

Wszystkie te zmiany zostały wprowadzone Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Zgodnie z art. 18 niniejszej ustawy przepisy ustaw zmienianych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń od 01.08.2021 r.

Ww. akt prawny zdefiniował pojęcie wynagrodzenia maksymalnego oraz wprowadził granice minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia, które dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru obecnie wynoszą:

1) maksymalnie 20.041,50 zł w okresie miesiąca tj. 11,2 krotności kwoty bazowej 1.789,42 zł określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe,

2) minimalnie 80 % maksymalnego wynagrodzenia stanowiącego sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia i obecnie na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) wysokości tych składników wynagrodzenia dla wójta, burmistrza, prezydenta w gminie pow. 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynoszą :

<b>Składnik wynagrodzenia</b>	<b>Maksymalny poziom wynagrodzenia</b>	<b>Minimalna wysokość wynagrodzenia tj. 80% maksymalnego wynagrodzenia</b>
Wynagrodzenie zasadnicze	10 430	8 344
Dodatek funkcyjny	3 450	2 760
Dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	4 164	3 331,20
Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości do 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego*	Uzależniona od lat pracy pracownika	Uzależniona od lat pracy pracownika

\* na podstawie art. 36 ust. 2 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.), pracownikowi samorządowemu przysługuje po 5 latach pracy dodatek za wieloletnią pracę wynoszący 5 %

miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z tym, że obecna wysokość wynagrodzenia Prezydenta Miasta Racibórz nie osiąga wysokości minimalnego wynagrodzenia określonego dla pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, nastąpiła konieczność ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Racibórz.